

Wir unterstützen Kliniken, Praxen und andere Einrichtungen des Gesundheitswesens dabei, die Veränderungsprozesse erfolgreich zu gestalten, die mit dem digitalen Wandel verbunden sind. Neben Informationen und Schulungen bieten wir unseren Klienten auch die aktiv begleitende Beratung bei der Erarbeitung von passenden Lösungen für die jeweilige Einrichtung.

Um der wachsenden Nachfrage gerecht werden zu können, suchen wir Verstärkung durch

## **Projektmanager (m/w/d)**

für die Begleitung und Unterstützung von digitalen Veränderungsprozessen in medizinischen Einrichtungen.

### **Ihre Aufgaben**

- Projekt- und Prozessunterstützung bei der Umsetzung digitaler Veränderungsprozesse in den von uns begleiteten Kliniken und Praxen
- Internes Projekt- und Prozessmanagement bei der Entwicklung und Vermarktung unserer Beratungs- und Schulungsangebote
- Mitwirkung bei der unternehmensinternen Weiterentwicklung des Projekt- und Prozessmanagements
- Mitwirkung bei der Weiterentwicklung unseres Angebotsportfolios
- Entwurf und Mitgestaltung von Online- und Präsenzveranstaltungen im Rahmen unserer Beratungs- und Schulungsangebote

### **Ihre Stärken**

- Fundierte Kenntnis aktueller Digitalisierungsprozesse im Gesundheitswesen und ihrer regulatorischen Grundlagen
- Erfahrung in der Umsetzung und/oder aktiven Begleitung von digitalen Veränderungsprozessen in Einrichtungen des Gesundheitswesens
- Kenntnisse in Bezug auf die relevanten IT-Systeme in medizinischen Einrichtungen
- Projekt- und Prozessmanagement
- Stakeholdermanagement
- Soziale Kompetenz
- Eigenantrieb

**Unser Angebot:** Sie übernehmen sofort Verantwortung in Projekten bei namhaften Kunden und sind aktiv an der Weiterentwicklung unseres Unternehmens beteiligt. Wir bieten eine feste Anstellung und weitreichende Entwicklungsmöglichkeiten.

**Interessiert?** Dann senden Sie uns bitte Ihre aussagekräftigen Unterlagen unter dem Betreff „Bewerbung/Projektmanagement“ an [k.humar@digitales-gesundheitswesen.de](mailto:k.humar@digitales-gesundheitswesen.de).